



CONTRAT D'OBJECTIF TERRITORIAL POUR L'AMPLIFICATION DE LA TROISIEME REVOLUTION INDUSTRIELLE (COTTRI)

RAPPORT D'AVANCEMENT ANNEE N°2
Du 1^{er} Novembre 2019 au 31 Octobre 2020

TERRITOIRE SAMBRE-AVESNOIS (arrondissement d'Avesnes-sur-Helpe)



Préambule :

Ce rapport d'avancement du COTTRI doit être rédigé dans le principe de répondre aux finalités suivantes :

- Identifier, en lien direct avec l'avancement des objectifs contractuels, les **actions menées, les difficultés rencontrées et les solutions proposées** pour y remédier.
- Renseigner **l'avancement des objectifs contractuels**
- Renseigner les **indicateurs de suivi opérationnels** relatifs à la conduite de projet du contrat.
- Justifier de **l'utilisation des ressources** dans le champ de la mobilisation, de l'animation et des études.
- Partager les **bonnes pratiques** ou pépites de l'année

Ce rapport d'avancement est rédigé et proposé par le territoire aux référents territoriaux de l'ADEME et du Conseil régional lors d'un comité technique de préparation puis présenté en comité de pilotage pour discussion. Le Comité de pilotage valide les orientations de l'année suivante au regard des difficultés identifiées.

1) ELEMENTS DE CONTEXTE NOUVEAUX

Il s'agit de décrire des éléments pouvant impacter positivement ou négativement le COTRI sans toutefois rentrer dans les champs thématiques : par exemple adoption de documents de planification, engagement dans des démarches volontaires de TEE, apparition de nouveaux acteurs ou constitution de réseaux, réponse à des appels d'offre structurants.

La seconde année du COTTRI Sambre-Avesnois s'est poursuivie dans la même dynamique et le même volontarisme que la première année, tant sur le plan politique que technique. Certaines actions ont été clôturées, d'autres engagées. Si les objectifs contractualisés entre l'ADEME et le territoire Sambre-Avesnois n'ont pas encore été réalisés à ce stade, les partenariats et les projets n'ont cessé de croître pour s'engager véritablement dans la Troisième Révolution Industrielle.

Cette seconde année du COTTRI a été bouleversée, dans sa phase opérationnelle, par deux éphémérides majeurs. Le premier fut évidemment la **pandémie de la COVID-19** qui a nécessairement bouleversé les calendriers des projets et transformé les modalités de fonctionnement de l'équipe du COTTRI Sambre-Avesnois, avec ses collectivités signataires. En effet, le renforcement du télétravail a engendré la réduction drastique des réunions physiques, que ce soit avec des acteurs clés pour la mise en œuvre de certains objectifs du COTTRI, ou encore avec les instances décisionnelles du Syndicat Mixte du SCOT Sambre-Avesnois, qui constituent le comité de pilotage du dispositif.

Toutefois, malgré la crise sanitaire de la COVID-19, l'équipe projet du COTTRI Sambre-Avesnois s'est adaptée à de **nouveaux outils pour poursuivre les actions en cours ou en initier de nouvelles** : organisation de réunions « visio-conférences », signatures électroniques de conventions de partenariat, mise en place et consultation de « webinaires », mise en place d'une plateforme d'échanges de documents. L'ingénierie d'animation, accompagnée par le Président du COTTRI, Benoit WASCAT, ont également profité de ce temps de confinement pour développer un nouvel outil de communication et d'information sur les projets réalisés, en cours, et à venir, qui répondent aux orientations stratégiques REV3 de l'arrondissement : **le COTTRIP, la newsletter semestrielle du COTTRI Sambre-Avesnois.**

Deux numéros ont été publiés durant la seconde année du COTTRI Sambre-Avesnois. Un premier numéro pour tirer bilan de la première année du dispositif, un second numéro focalisé sur les projets d'énergies renouvelables. Après une importante diffusion des newsletters aux différents acteurs et partenaires, il s'avère que cet outil de communication a connu un franc succès et attise davantage la curiosité des élus, des techniciens, des entreprises, voire même de la société civile, sur le contenu et les apports du COTTRI Sambre-Avesnois.

Le second éphéméride a été **la période électorale des municipales en deux tours**, décalés faute de la COVID-19. La période de réserve électorale n'a en effet pas permise d'organiser un nouveau comité de pilotage du COTTRI, voire de réaliser quelques actions. Le temps des élections et de la mise en place des nouvelles gouvernances communautaires et syndicales nous ramènent donc au mois de Septembre 2020, période lors de laquelle l'équipe du COTTRI Sambre-Avesnois, a **présenté le dispositif aux différents conseils communautaires.** Beaucoup de nouveaux élus sont arrivés dans le paysage politique de la Sambre-Avesnois, ce temps d'information et de sensibilisation a donc été une nécessité.

Le bilan de cette seconde année est donc positif, malgré le récent contexte sanitaire. Des projets voient le jour, certains dépassant même le cadre stratégique du COTTRI Sambre-Avesnois, d'autres se concrétisent. Des **partenariats** se sont formés de façon officielle (notamment la CCI Hauts de France ou RESA). **L'équipe du COTTRI, composé de deux chargés de mission et d'un Président fortement mobilisé sur les dossiers, a été pérennisée ; formant une ingénierie reconnue à l'échelle de l'arrondissement d'Avesnes-sur-Helpe, voire à l'échelle régionale.**

2) AVANCEMENT DES OBJECTIFS CONTRACTUELS

Domaines de coopération	Indicateurs	Unité	Etat des lieux	Objectif	ANNEE 1	ANNEE 2	ANNEE 3	ANNEE 4
La performance énergétique et écologique du bâtiment : Construire un plan d'actions pour engager et renforcer la rénovation thermique et environnementale de l'habitat privé	Nombre de ménages accompagnés dans la rénovation énergétique de leur logement par des visites à domicile.	Nb	348 contacts /an	300	266	300		
La performance énergétique et écologique du bâtiment : Définir et engager une stratégie 2020 de massification de la rénovation thermique et environnementale du patrimoine public	Nombre de bâtiments publics faisant l'objet de travaux de performance énergétique (marchés d'appel d'offre ou PPI).	Nb	0 en BBC réno	20	1	1		
La performance énergétique et écologique du bâtiment : Définir une stratégie de mobilisation des professionnels du bâtiment et l'émergence d'une offre globale de réhabilitation énergétique	Nombre de professionnels du bâtiment formés sur chantier	Nb	0	400	0	20		
La mobilité décarbonée des biens et personnes : Définir une stratégie globale de mobilité et sa mise en œuvre	Plan de mobilité élaboré	Nb	0	1	0	0		
	Nombre d'actions opérationnelles issues du plan de mobilité d'arrondissement.	Nb	0	3	X	Action programmée en année 3 et 4		
La production et consommation responsable pour une économie circulaire : Définir une stratégie visant de nouveaux modes de production et consommation plus responsables en s'appuyant sur les piliers de l'économie circulaire	Étude de valorisation des ressources agro-alimentaires locales (besoins, opportunités, maillons manquants)	Nb	0	1	0	1		
	Nombre de projets phares (publics ou privés) pour structurer la filière en N+3	Nb	0	3	1	1		
Les énergies renouvelables, les réseaux intelligents et le stockage de l'énergie : A partir des besoins énergétiques futurs, identifier les potentialités de développement des ressources locales (ENR & R du territoire) et de leurs valorisations	Étude de planification énergétique	Nb	0	1	0	0		
	Nombre de projets accompagnés dans le cadre d'un COT EnR	Nb	0	10	X	Action programmée en année 4		
L'adaptation au changement climatique : Définir et mettre en œuvre une stratégie d'adaptation	Nombre d'acteurs formés aux enjeux de l'adaptation au changement climatique	Nb	0	230	17	98		
La préservation de la qualité de l'air	Nombre d'établissements accompagnés mettant en œuvre un programme d'actions « qualité de l'air intérieur »	Nb	0	15	X	Action programmée en année 3 et 4		

La biodiversité et le stockage du carbone dans les sols	Nombre de projets pilotes de corridors écologiques « TRI »	Nb	0	3	X	Action programmée en année 3 et 4		
	Nombre de chaudière bois-énergie communale	Nb	6	10	7	6		
Urbanisme durable : Accompagner des expérimentations en matière d'urbanisme opérationnel durable	Nombre de projets pilotes utilisant le référentiel REV3 ou AEU	Nb	4	0	X	Démarrage de l'action programmée en année 3 et 4		
Recherche, développement et l'Innovation pour accélérer la transition énergétique et écologique	Nombre d'entreprises accompagnées à innover	Nb	30	0	X	0		

Nb : 3 domaines de coopération prioritaires / 6 domaines de coopération classiques

3) INDICATEURS DE SUIVI OPERATIONNELS

Thèmes retenus	Indicateurs	Unité	Valeur
Diagnostics	Pas d'indicateurs de suivi		
Gestion de projet : pilotage et animation	Tenue du comité de pilotage	Nb	0
	% de consommation (au regard du coût global prévisionnel)	%	27,14%
	Nombre de stratégies thématiques du territoire concernées par la mise en œuvre du COTRI dans l'année (<i>annexe : arbre des objectifs</i>)	Nb	5
	Effectif de l'équipe projet interne (en ETP) maintenu dans l'année	Nb ETP	2
Valorisation	Disposer d'une stratégie de communication et de valorisation pour le plan climat	Nb	1
	Nombre de personnes sensibilisées dans l'année dans le cadre de la mise en œuvre du programme d'actions	Nb	249
Scénarisation dans l'objectif d'accélérer la TEE	Pas d'indicateur de suivi		
Structurer l'information et la mobilisation de tous les acteurs du territoire	Proportion de parties prenantes mobilisées dans l'année par rapport au nombre total de partenaires identifiés dans la cartographie des acteurs (<i>annexe : carto des acteurs</i>)	%	80%
	Nb. d'évènements organisés en direction des citoyens	Nb	0

4) ANALYSE PAR OBJECTIF

<p>Objectif 1 : Performance énergétique et écologique du patrimoine bâti privé</p> <p>300 ménages accompagnés avec 50% de passage à l'acte minimum (travaux)</p>	Actions menées
	<ul style="list-style-type: none"> - Délibération des 3 EPCI pour création d'un 2ème PIG - L'enveloppe COTTRI dédiée à cette action (60 000€) sera affectée à : <ul style="list-style-type: none"> o des actions de communication (dans les communautés de communes) o soutien à l'ingénierie de la CAMVS qui coordonne l'extension du PIG. - Marché d'appel d'offre du marché de suivi-animation attribué pour les 3 communautés de communes (opérateur SOLIHA). - Signature de la convention ANAH et de la charte d'engagement du COTTRI (décembre 2019) - Réunion SOLIHA / SPEE : Coordination des 2 dispositifs + information territoire à venir – réunion organisée le 2 décembre 2020 - Information CMA pour le label « RGE » + courrier CMA / SCoT / Président de l'EPCI – sollicitation de la CMA en décembre 2020 - Convention GRDF en cours de finalisation (signature prévue au 1er trimestre 2021). - Actions de communication réalisée par les 4 EPCI qui disposent toutes d'une page dédiée sur leur site internet - Réalisation de flyers de communication
	Difficultés rencontrées
	<p>Problématique sur l'EIE Sambre-Avesnois – Possible disparition car non territorialisé.</p>
	Solutions proposées
	<p>Proposition de courrier du Président de l'ADIL pour informer les Présidents d'EPCI (déc. 2020).</p>

<p>Objectif 2 : Performance énergétique et écologique du patrimoine bâti public</p> <p>20 projets de rénovation dans les PPI/délibérés ou faisant l'objet d'un appel d'offre.</p>	Actions menées
	<p>Depuis le 1^{er} octobre 2018, le Parc naturel régional de l'Avesnois porte, en partenariat avec l'Agence de Développement et d'Urbanisme de la Sambre une Stratégie d'Intervention et de Réhabilitation du Patrimoine Public (SIRPP) qui compte 43 communes en 2020.</p> <p>La SIRPP est lancée, l'accompagnement est opérationnel, des études, opérations sont déjà réalisées ou en cours sur certaines communes.</p> <p>Deux axes de travail pour 2019-2020 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Marché groupé de travaux d'isolation thermique - Sollicitation des certificats d'économies d'énergies (lancement de la consultation faite / ouverture des offres le 21/10/19) - Réflexion sur une stratégie financière locale pour accélérer les opérations de réhabilitation. - Educ'tour sur la maison passive organisé le 8/11/19 (19 participants) ; - Marché groupé d'électricité (octobre à janvier 2021). Marché lancé le 30/10/20, offres reçues les 30/11/20, CAO tenue le 4/12/20 ; - Commande groupée matériaux biosourcés (1^{er} trimestre 2021) ;
	Difficultés rencontrées

	<ul style="list-style-type: none"> - Difficultés liées à la collecte d'information, notamment identifiants et accès aux espaces client fournisseur d'énergie des collectivités. - Réflexion sur la pérennisation des postes de CEP (point évoqué en COTECH ADEME/Région le 30/11/2020) - Difficultés des communes à s'engager véritablement dans des projets de rénovation (subventions insuffisantes, communes endettées etc.).
	Solutions proposées
	<ul style="list-style-type: none"> - Un phoning régulier est effectué par les CEP pour collecter les informations manquantes. - 4 scénarii ont été proposés - Une réflexion sur la création d'outils de financement locaux sera portée en 2021.

<p>Objectif 3 : Mobilisation des professionnels du bâtiment</p> <p>Un état des lieux « toile artisanale bâtiment » de la Sambre-Avesnois</p> <p>+ Former 400 professionnels sur un chantier ou plateau de formation</p>	Actions menées
	<ul style="list-style-type: none"> - Lancement de la stratégie cadre « Formations REV3 Bâtiment » le 26/02/2020 à Fourmies, - Expérimentation du « Sourcing » sur Fourmies les 27 et 28/02/2020 – 60 participants - Préfiguration d'un pack de formation « COTTRI REV3 » en 2020, pour une adoption expérimentale dans le PRF en 2021 (calendrier de formations PRF défini) - Passage d'un dossier « Forma Innov' » en DVE (Dynamique vers l'Emploi) auprès de la région HDF pour 3 axes (RESA + COTTRI Sambre-Avesnois) <ul style="list-style-type: none"> o Sensibilisation/identification des aptitudes (poursuite du sourcing, intégration de l'apprenant dans un cycle d'apprentissage) ; o Lever les freins à la formation professionnelle (sélections de modules REV3 + plateforme mobile de formation pour faire venir la formation sur le territoire + Certification « COTTRI REV3 » expérimentale dans une approche de valorisation de l'apprenant) o L'accompagnement (suivi des personnes par un conseiller référent dans un souci de créer un climat de confiance) - Projet INTERREG CE2S lancé
	Difficultés rencontrées
	<ul style="list-style-type: none"> - Aller-retour entre l'équipe COTTRI/RESA pour le portage d'un dossier « forma innov ». - Pandémie COVID-19 : impossibilité d'effectuer une restitution des sessions Sourcing avec Practee.
	Solutions proposées
	<ul style="list-style-type: none"> - Dépôt de dossiers « Dynamique vers l'Emploi" avec la Région HDF

<p>Objectif 4 : Mobilité durable des biens et des personnes</p> <p>Un Plan de Mobilité Rurale + 3 actions expérimentales</p>	Actions menées
	<ul style="list-style-type: none"> - Obtention de la subvention d'aide à la réalisation de l'ADEME par le SMSCOT pour la réalisation du document par l'ADUS. - Document en cours d'élaboration par l'ADUS : <ul style="list-style-type: none"> o Phase diagnostic terminée en déc. 2020 ; o Définition enjeux fin février 2021 ; o Ecriture de la stratégie mars 2021 ; - Validation / adoption PMRu Septembre 2021.
	Difficultés rencontrées
	<ul style="list-style-type: none"> - Retard pris à l'élaboration du document. Absence de gouvernance SMSCOT durant les phases électorales.
	Solutions proposées
	<ul style="list-style-type: none"> - Demande d'avenant avec la convention SMSCOT/ADEME pour l'élaboration du PMRU (aide à la réalisation). Un courrier signé par Benjamin Saint-Huile, président du SMSCOT Sambre-Avesnois, sera adressé à Hervé Pignon, à cet effet.

<p>Objectif 5 : ENR, réseaux intelligents et stockage de l'énergie</p> <p>I étude de planification et de programmation énergétique + 10 projets inscrits dans un COT ENR territorial</p>	Actions menées
	<ul style="list-style-type: none"> - Marché d'appel d'offres lancé en Avril 2020. - Analyse des offres réalisées fin Mai-Début Juin par l'ADUS. - Sélection du groupement lauréat et notification du marché semaine du 15 au 19 Juin. - Lancement de l'étude au 1^{er} Juillet 2020. - Résultats de l'étude mars 2021. - Constitution COTECH et COPIL pour suivi de l'étude. - Rapport intermédiaire Janvier 2021
	Difficultés rencontrées
	<ul style="list-style-type: none"> - Aucune
	Solutions proposées

<p>Objectif 6 : Production et consommation responsables pour une économie circulaire</p> <p>I étude de valorisation des ressources agroalimentaires locales +</p>	Actions menées
	<ul style="list-style-type: none"> - Lauréat du PNA – financement confirmé pour 2019 et 2020. - Comité d'installation s'est tenu le 11 juillet 2019 en présence des intercommunalités, partenaires, financeurs, CSC etc. - Recrutement du chargé de mission PAT le 1er décembre 2019 - Organisation d'une réunion d'installation avec les partenaires en décembre 2019. - COPIL : février 2020 - Recrutement AE « PAT » décembre 2019 / Stagiaire PAT (été 2020) structuration d'une équipe projet. - 2019 : stage sur la filière « beurre » (AOP/AOC) réalisé et stage sur la filière « viande » réalisé - Atelier participatif en mars 2020 - Groupe de travail technique Circuits courts mai 2020 - Juin 2019 / décembre 2020 : finalisation du diagnostic et état des lieux du PAT

<p>3 projets phares pour structurer la filière en N+3</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Septembre 2020 à décembre 2020 : écriture des fiches actions et définition du programme - Réunion des DGS des 4 EPCI programmée en janvier 2021. <p><u>Zoom sur une action réalisée en 2019 (non présentée dans le RA n°1) :</u></p> <p>Inauguré le 31/08/19, l'espace test agricole de Sains-du-Nord porté par la CC du Cœur de l'Avesnois est un élément structurant pour l'arrondissement (podcast Canal FM : ici) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Outil unique dans le département du Nord et complémentaire à la couveuse et aux ateliers relais dans le cadre d'une création d'entreprise progressive. - En tant que porteurs de projets accompagnés et hébergés par la couveuse « A Petits PAS », l'espace test permet aux jeunes agriculteurs de tester, valider et créer son entreprise dans un cadre sécurisé - Activité de maraîchage bio, culture de plantes médicinales, petit élevage, apiculture... - Le site compte 1,5 hectare de terres à cultiver, 1 500 m2 de serre, un bâtiment avec une zone de stockage, une chambre froide, un magasin et du matériel horticole. <p>Difficultés rencontrées</p> <ul style="list-style-type: none"> - A ce jour (sept. 2020), la mise en œuvre du programme sur 2021 nécessite la mise à disposition des 25 000€ prévus dans le cadre du CTES. - Nécessité d'un comité des financeurs pour balayer le financement du programme d'actions multi partenarial. <p>Solutions proposées</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organisation d'un comité des financeurs
---	---

<p>Objectif 7 : Adaptation au changement climatique</p> <p>I stratégie d'adaptation au CC + 230 personnes formées</p>	<p>Actions menées</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lancement des « Sorties du COTTRI » en Avril 2019, programme de séminaire/Educ'Tour/ateliers sur les enjeux d'adaptation au changement climatique. - Rencontre Adaptation et Changement climatique « Agriculture biologique » organisée par le PNRA le 7 novembre 2019 (estampillage COTTRI) – 60 participants (24 participants à l'atelier) ; - Educ'tour sur la maison passive organisé le 8/11/19 (estampillage COTTRI) – 19 participants (12 communes présentes) ; - Calendrier 2021 des événements « Adaptation » à venir - Projet de séminaire territorial « Adaptation » courant 2021 en lien avec PCAET Sambre-Avesnois.
--	--

	<p>Le Parc a organisé le 28 novembre 2019 a organisé, en présence de Claude et Lydia BOURGUIGNON, fondateurs du Laboratoire d'analyse microbiologique des sols, une journée technique consacrée à l'érosion des sols. L'objectif de ce temps était de pouvoir travailler en collaboration avec les collectivités et les exploitants agricoles afin de mettre en place des programmes de travaux d'hydraulique douce et structurante et de tester des pratiques culturales favorisant la préservation de la matière organique des sols afin de limiter les phénomènes de ruissellement, d'érosion des sols et de coulées de boues, renforcés par les effets du changement climatique (podcast de Canal FM : ici). Nombre de participants : 55 agriculteurs / élu(e)s</p>
	Difficultés rencontrées
	- COVID-19 : déplacements et Educ'Tour impossibles en 2020.
	Solutions proposées
	- Mise en place de « webinaires » thématiques si la pandémie perdure.

<p>Objectif 8 : Qualité de l'air</p> <p>15 ERP accompagnés mettant en œuvre un programme d'actions « qualité de l'air intérieur »</p>	Actions menées
	<ul style="list-style-type: none"> - Rencontre effectuée avec l'ARS et le CEREMA sur la mise en œuvre de ce domaine de coopération et partenariats. Lancement de l'AAP en 2020. - Projet de convention SIRPP (SMPNRA)/CEREMA en cours de finalisation. - Rencontre à venir entre ADEME/COTTRI/APPA/ARS (Janvier 2021).
	Difficultés rencontrées
	- Aucune difficulté rencontrée à ce jour, démarrage de l'action au premier semestre 2021.
	Solutions proposées

<p>Objectif 9 : Préservation de la biodiversité et stockage de carbone dans les sols</p> <p>Réaliser trois projets pilotes de corridors écologiques</p> <p>+</p> <p>I projet de chaudière communale « bois énergie » par EPCI</p>	Actions menées
	Rédaction du cahier des charges « Corridor écologique REV3 » prévu en 2021.
	<ul style="list-style-type: none"> - Concernant les chaudières bois-énergie, le développement se poursuit. Cette année 6 projets de chaudières communales / intercommunales ont été accompagnés (Ferme de Pantegnies, Gîtes de Fréhart, CC Pays de Mormal, CC Cœur de l'Avesnois, EARL de la Vallée, Saint Remy du Nord). - 20% de FRATRI supplémentaires dans le cadre du CTES Sambre-Avesnois
	Difficultés rencontrées
	Définir le projet de « corridor écologique REV3 » et identifier les terrains potentiels.
	Aucune difficulté
	Solutions proposées
	Nécessité de formaliser les attentes des projets de corridor écologiques en compléments des actions déjà en place sur le territoire (CCPM, CAMVS, Accompagnement des agriculteurs...).

<p>Objectif 10 : Urbanisme durable</p> <p>Accompagner 4 projets pilotes utilisant le référentiel REV3 ou AEU2 (ADEME)</p>	Actions menées
	<ul style="list-style-type: none"> - Rédaction du cahier des charges prévu pour le 1^{er} trimestre 2021 et lancement de l'AAP en 2021. - Identification en amont de friches pouvant répondre à l'AAP (lien avec autres fiches CTES sur les friches) - Conventonnement ADUS/EPF 2021-2023
	Difficultés rencontrées
	<ul style="list-style-type: none"> - Aucune difficulté rencontrée à ce jour, démarrage de l'action au second semestre 2021.
	Solutions proposées

<p>Objectif 11 : Recherche & Développement, Innovation</p> <p>30 entreprises accompagnées par l'intermédiaire d'une ingénierie (I ETP) « Innovation REV3 » dédiée sur le territoire Sambre-Avesnois</p>	Actions menées
	<ul style="list-style-type: none"> - Validation du programme de travail par COTTRI/ADEME et CCIR - Conventonnement COTTRI (ADUS)/CCIR en Juin 2020 (pour 2020-2021-2022) - Démarrage de l'action dès Février 2020 par la CCIR. - Points d'étape organisés tous les 2 mois - 8 projets accompagnés à ce jour. - Organisation d'un REV3 Tour 15 décembre 2020 en Webinaire avec convention CCI Région et témoignage entreprises.
	Difficultés rencontrées
	<ul style="list-style-type: none"> - Mobilisation du monde entrepreneurial
	Solutions proposées
	<ul style="list-style-type: none"> - Campagne de communication renforcée (newsletter, mailing, webinaire etc.).

5) MOBILISATION DES RESSOURCES

Lister ici les dépenses effectuées sur les différents postes de la conduite de projet :

Postes	Projets marquants	Montant global
Mobilisation/animation	2 postes dédiés à l'animation du COTTRI	80 000,00 €
Etudes	Mission de stage en lien avec le PAT « Stage 2 Filière Viande »	5 000,00 €
Communication		
Evaluation et suivi		
Scénarisation		
Diagnostics		
Total		85 000€

6) « PEPITES »

Les pépites sont des opérations initiées dans le cadre de l'animation du contrat, contribuant à l'atteinte des objectifs mais ayant un caractère innovant pour conduire la transition pour le territoire et qui peut donner des idées à d'autres.

Exemple : événement, implication de la population, croisement de réseaux, partenariat de recherche, montage financier innovant, évaluations stratégiques, etc.

MOBILISATION DES PROFESSIONNELS DU BATIMENT

En lien très étroit avec la SIRPP Sambre-Avesnois, le domaine de coopération "Mobilisation des professionnels du bâtiment" du COTTRI Sambre-Avesnois, suppose de favoriser la montée en compétences des professionnels locaux du bâtiment mais également des demandeurs d'emplois afin de faciliter leur insertion professionnelle et/ou susciter de nouvelles vocations.

A l'échelle territoriale, l'enjeu majeur consiste à répondre aux nouvelles normes d'efficacité énergétiques et thermiques, incontournables à ce jour dans les marchés publics.

Pour répondre à ces enjeux prioritaires de formation et d'insertion professionnelle pour l'arrondissement d'Avesnes-sur-Helpe, une stratégie de développement de formations REV3 pour l'efficacité énergétique du patrimoine bâti a été créée, dans une perspective opérationnelle.

Le lancement de la stratégie, qui s'est tenue le 26 Février 2020, en présence de 20 élus a directement introduit quatre sessions de « Sourcing », appelées également « tests d'appétence », assurées par Practee Formations, sur les deux jours suivants à Fourmies.

Plusieurs objectifs : sensibiliser les demandeurs d'emplois aux métiers du bâtiment, les faire pratiquer 5 corps de métier, les évaluer, et proposer des cursus de formation adaptés correspondant à leurs projets.

Ces sessions Sourcing, organisées en partenariat avec RESA, ont également permis aux élus de la SIRPP à prendre conscience de la nécessité de faire monter en compétences les entreprises du territoire du bâtiment mais également de réfléchir aux possibilités d'intégrer une clause "entreprise locale REV3" au sein de la commande publique.



Résultats : 42 demandeurs d'emplois présents – 42 parcours professionnels à consolider - 100% de satisfaction.

LE CADASTRE SOLAIRE SAMBRE-AVESNOIS

Le 4 Juillet 2020 à Anor, le Parc naturel régional de l'Avesnois (PNRA), structure coanimatrice du COTTRI Sambre-Avesnois, a inauguré le lancement d'un tout nouveau service à destination de ses habitants, entreprises, et collectivités, intéressés par l'installation de panneaux solaires (photovoltaïques et thermiques).

En partenariat avec la start-up "In Sun We Trust", le PNRA propose un site internet dédié et facile d'utilisation offrant la possibilité à tous de : tester le potentiel solaire d'un patrimoine bâti grâce à une technologie de pointe 100% française ; estimer le coût d'investissement ainsi que sa rentabilité sur 20 ans et au-delà ; bénéficier gratuitement d'un accompagnement par des experts en énergie solaire ; être mis en relation avec des installateurs de la Région Hauts-de-France, retenus pour la qualité de leur expérience et la compétitivité de leurs tarifs.

Retrouver le cadastre solaire du PNRA sur le lien suivant:

<https://parc-naturel-avesnois.insunwetrust.solar/>



QUELS POTENTIALITES « ENR&R » EN SAMBRE-AVESNOIS, L'ETUDE DE PLANIFICATION ENERGETIQUE EST LANCEE !

La planification énergétique est le passage entre l'élaboration d'une vision prospective du territoire et sa mise en œuvre. Elle est un élément clé qui permet de faire le lien entre des objectifs de long terme, parfois éloignés du quotidien, et les urgences et actions du court terme. Elle joue ainsi un rôle important dans un processus de transition énergétique réussie.

Le territoire Sambre-Avesnois compte de nombreuses ressources locales qui peuvent être utilisées, dans une logique d'économie circulaire, comme combustibles pour différents modes de chauffage, pour produire du gaz naturel, de l'électricité verte, ou encore du bio-carburant : la valorisation du bocage, les déchets méthanogènes des industries agro-alimentaires, les déchets agricoles et ménagers, la récupération des chaleurs fatales des centres de valorisation énergétiques, la ressource en sous-sol.

Dans ce contexte, l'EPE, lancée en Septembre 2020, permettra d'avoir une **véritable photographie territoriale des gisements potentiels d'énergies renouvelables pour ensuite proposer une analyse énergétique, écologique et économique du système d'approvisionnement énergétique local**. En effet, l'ambition pour la Sambre-Avesnois d'être un territoire REV3 suppose de couvrir les besoins énergétiques du territoire avec des énergies renouvelables ou de récupération d'ici 2050.

A partir des résultats de l'EPE, le territoire Sambre-Avesnois pourra ensuite se positionner en partenariat avec l'ADEME sur un **Contrat d'Objectif Territorial ENR**. Une puissance minimale ENR devra être contractualisée sur 3 ans autour de 10 projets territoriaux pour bénéficier d'une enveloppe d'animation dans le but de pérenniser la dynamique REV3 de l'arrondissement.

Groupement de l'EPE : AEC Conseils – BIOTOPES – Energies Demain

COMMUNIQUER LE COTTRI SAMBRE-AVESNOIS

Communiquer sur un Contrat n'est pas chose aisée, que ce soit à un public d'élus, de techniciens, d'entreprises ou encore la société civile. Pour rendre le contenu et les actions du COTTRI Sambre-Avesnois davantage parlantes et concrètes, il a été décidé de mettre en place autour du dispositif une véritable identité territoriale.

Grâce à la réalisation d'une charte graphique et d'un logo, les collectivités et les nombreux acteurs du COTTRI Sambre-Avesnois identifient automatiquement l'attachement d'un projet au dispositif. Au-delà de la reconnaissance de l'équipe du COTTRI Sambre-Avesnois, la campagne de communication ne s'est pas arrêtée uniquement à la production d'un logo et d'une charte graphique. En effet, ont été mises en place durant le 1^{er} confinement une newsletter semestrielle. Celle-ci a pour objectif de présenter les projets en cours et/ou à venir des collectivités signataires du COTTRI Sambre-Avesnois. Diffusée largement sur tout le territoire Sambre-Avesnois, la Newsletter « COTTRIP » a également dépassé les limites administratives de l'arrondissement, au sein de la Région Hauts-de-France. A plusieurs reprises, les documents ont été salués sur différents réseaux sociaux, à l'instar de ceux de la Mission REV3 ou encore celui de la Région Hauts-de-France.

Lien d'accès vers la Newsletter n°1 (Mars 2020) :

<https://1drv.ms/b/s!Aj4ZNRkztoJeg51IYOxjrqmzhohLyw?e=XlzSfY>

Lien d'accès vers la Newsletter n°2 (Octobre 2020) :

<https://1drv.ms/b/s!Aj4ZNRkztoJeg8E18ejgz7Yz116Ow?e=snC8QT>

Enfin, engagé dans plusieurs webinaires et événements présentiels (lorsque le contexte sanitaire le permettait), l'équipe du COTTRI Sambre-Avesnois a souhaité réaliser de nouveaux outils de communication pour mettre en avant « LE COTTRI » à l'instar d'une structure autonome ou start-up. Des roll-up et kakémonos ont été créés à cet effet. Ils seront visibles lors d'un premier webinaire organisé le 15 Décembre à la Mission REV3 Hauts-de-France.



VERS UN CONTRAT DE RELANCE POUR LA TRANSITION ENERGETIQUE (CRTE)

Si le COTTRI Sambre-Avesnois a été intégré dans sa globalité au sein du PACTE Sambre-Avesnois Thiérache ainsi que dans le CTES Sambre-Avesnois, par l'intermédiaire de fiches actions, la nouvelle sous-préfète d'Avesnes-sur-Helpe, Madame Corinne Simon, a souhaité que l'équipe du COTTRI soit actrice du nouveau Contrat de Relance pour la Transition Energétique (CRTE) qui devrait voir le jour en Juin 2021. Le périmètre est en cours de réflexion avec les différentes gouvernances régaliennes, syndicales, intercommunales et communales.

Dans ce contexte, le COTTRI Sambre-Avesnois devrait contribuer au CRTE, notamment par ses actions en cours, ses retombées économiques, sociales et environnementales, sans oublier son ingénierie reconnue au sein de l'arrondissement. La durée du CRTE serait de 6 ans.